

本学が求める職員像及び人材育成方針について

洗足学園音楽大学・大学院

洗足学園音楽大学では、本学が掲げる理念・目的を実現するために、「求める職員像」及び「人材育成方針」を以下の通り定めます。

「本学が求める職員像」

1. 本学が掲げる理念・目的を十分に理解し、その実現に向け職責を果たす者
2. 法令を遵守し、公平性・透明性・厳格性・一貫性を持って職務に当たる者
3. 職務に必要な専門知識と能力を磨き、問題解決に取り組む者
4. 目標達成に向けて、積極的に学生と関わり、教職員と協働できる者
5. 主体的に行動するとともに、新しいことに積極的にチャレンジする者

「人材育成方針」

本学では、「求める職員像」に基づき、一人ひとりの個性や適性等を踏まえ、採用・研修・評価・人事異動を組み合わせた職員の人材育成を組織的に行っていきます。

1. 優れた人材の確保
2. 研修制度の充実と支援
3. 評価システムの活用
4. 適切な配置と登用

（主な職員研修）

基本研修	新任職員研修
	ビジネスマナー研修
	ステップアップ研修
	SD 研修会
目的別研修	個人情報保護研修会
	防犯講習会
	救命救急法講習会
	ハラスメント防止研修会
自主研修	資格取得・能力開発支援制度
	外部機関主催の研修会
その他の研修	

（2023/5/11 更新）